

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N., Shafitranata, S., Madyoningrum, A. W., & Octavia, R. (2023). Pengaruh Reward, Punishment, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Mitra PT Hannas Fantastic Tour. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 151–160. <https://doi.org/10.35912/rambis.v3i2.2680>
- Amelia, M., Adriani, Z., & Indrawijaya, S. (2022). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia(SDM) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dalam Mattaheh Jambi*.
- Amin, R. al, & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1753>
- Ananda, W., Satisfactions, I., Work, O., Of, C., To, O., & At, T. I. (2017). *Terhadap Organization Citizenship Behavior Dan Turnover Intention Pada Pegawai Pt . Bank Bni Life Insurance Cabang Kota Pekanbaru*.
- Andriani, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Kuala Mina Persada. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 34–39. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7470>
- Annur, C. M. (2023). *Ini Faktor yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja*. Databoks.Katadata.Co.Id. <https://databoks.katadata.co.id/ketenagakerjaan/statistik/b3f1ebd2ecb9163/ini-faktor-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja?utm>
- Aprilia, Z. P. (2024). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Telkom Witel Bogor). In *Ayan* (Vol. 15, Issue 1).
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung. *Sains & Manajemen Akuntansi*, X(1), 85–101. <http://ojs.stan-im.ac.id/index.php/JSMA/article/view/29>
- Azis, H. (2017). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stres terhadap Turnover Intention pada PT. Mandala Multifinance Cabang Gowa. *Urnal Repositori UIN Alauddin Makassar*, 21–25. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/12029/>
- Azizaturrahma, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt. Agro Prima Sejahtera Lampung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 2020. <http://jema.unw.ac.id>
- Dinata, A. P., & Suhana, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Job Insecurity Terhadap Turnover Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 722–731. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5500>
- Fakhri, R. M. ikmal, Sudiro, A., & Suryadi, N. (2021). The Effect of Job Stress and Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee Turnover Intention with the Mediation of Employee Engagement. *International*

- Journal of Latest Research in Humanities and Social Science (IJLRHSS*, 04(02), 133–137. www.ijlrhss.com
- Fatmawati, A. N., & Nugrohoseno, D. (2023). Pengaruh Role Overload Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Emotional Exhaustion dan Dimoderasi oleh Supervisor Autonomy Support. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 725–738. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/25641>
- Fauziridwan, M., Adawiyah, wiwiek rabiatal, & Ahmad, abdul aziz. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya terhadap Turnover Intention. *Encyclopedia of Human Resource Management, Second Edition*, 94-1–95. <https://doi.org/10.1177/0258042x1103700104>
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 20(01), 1–23.
- Febriyanti, F., Wahyudi, A., Saepudin, Ananda, C., & M. P, M. (2025). Engagement Karyawan Generasi Z (Strategi Untuk Meningkatkan Produktivitas). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(2), 123–133. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i2.3800>
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares: konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2. 9 untuk penelitian empiris*.
- Haholongan, R., Kusdinar, D., & Romayanti, I. (2020). *Pengaruh role conflict, role overload, terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerjasebagai variabel moderating (Studi kasus PT. Sinar Totalindo)*. 021. <http://repository.stei.ac.id/4303/>
- Halilingga, S. (2024). *Nyaris 10 Juta Gen Z Indonesia Menganggur, Lampung Barat Masih Terendah*. [Rmollampung.Id. https://www.rmollampung.id/nyaris-10-juta-gen-z-indonesia-menganggur-lampung-barat-masih-terendah?](https://www.rmollampung.id/nyaris-10-juta-gen-z-indonesia-menganggur-lampung-barat-masih-terendah?)
- Hamdani, R. T., & Ng, S. (2019). Pengembangan Model Role Stressor Dalam Memprediksi Turnover Intention Pada Kantor Akuntan Publik Di Indonesia. *Ajar*, 2(02), 65–95. <https://doi.org/10.35129/ajar.v2i02.82>
- Handaru, A., Rahman, N., & Parimita, W. (2021). *Pengaruh job insecurity dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan industri manufaktur (automotive dan metal part)*. 12(1), 15–39.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13–23.
- Heryanda, K. K. (2019). The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of Pt Telkom Access Singaraja. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.20997>
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*, 1, 1–19. <https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Intana, S. (2024). *Hubungan Antara Role Overload dan Salary Satisfaction*

- Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Generasi Z di Jakarta Barat).* 2(9), 427–436.
- Irawati, R. (2021). Job Insecurity, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 167. <https://doi.org/10.31315/be.v18i2.5636>
- Irsandi, M. I. (2023). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Di Inhutani Perum Perhutani Kabupaten Gresik. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.
- Khomaryah, E., Pawenang, S., & Hadi, S. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 2655–3813.
- Kurniasari, E. M. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Jne Jember. *Digital Repository Universitas Jember*, 1–83.
- Lakoy, R. W., Dotulong, L. O. H., & Tampenawas, J. L. A. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Kesejahteraan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Dreams Organizer Di Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 1137–1148. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.47258>
- Lompoliu, W., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. (2022). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA*, 8(1), 554–564.
- Madyoningrum, A. W., & Azizah, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekombis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 12(2), 329–337. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/jumabedi.v2i3.784>
- Mahayasa, I. G. A., & Suartina, I. W. (2019). Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dalam Peningkatan Pencapaian Tujuan Organisasi: Sebuah Kajian Literatur. *Juima*, 2(2), 16–20.
- Masruroh, K. (2018). *Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Di Rumah Sakit Tk. Iv Madiun Tahun 2018*.
- Meria, I. (2019). Mengukur Dampak Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja. *Journal of Economic*, 10(2), 161–168.
- Muaja, F. G., Trang, I., & Lumintang, G. G. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Job Satisfaction, Dan Affective Commitment Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Suzuki Finance Manado the Effects of Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Job Satisfaction, and Affective Commitm. *714 Jurnal EMBA*, 9(1), 715–723.
- Mukhid, abd. (2021). *Metodologi penelitian pendekatan kuantitatif*.
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus: PT. BANK SYARIAH INDONESIA, Tbk KC MAKASSAR 2). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1), 16–29.

- <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i1.37470>
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). Metodologi Penelitian Sosial Dasar. In *Metodologi Penelitian Sosial Dasar*. <https://doi.org/10.11594/ubpress9786232967496>
- Prana, K., & Yandri, P. (2024). Pengaruh Job Insecurity , Role Overload Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Gen-Z Di Pt Harapan J Aya Lestarindo Pendahuluan Sumber Daya Manusia Merupakan Landasan Keberhasilan Perusahaan . Untuk Membangun Sumber Daya Manusia Yang Efektif. 5, 94–103.
- Puspitasari, Y. (2015). Hubungan Organizational Citizenship Behavior Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Produksi Pt Kamaltex, Karangjati, Kab. Semarang Oleh Yani Puspitasari 802011032 Tugas Akhir.
- Ramadhani, A. H., Perizade, B., & Putri, Y. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengusahaan Kawasan Perdagangan Bebas dan Pelabuhan Bebas Batam. *Jembatan : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 19(2), 213–222. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v19i2.17825>
- Rangga, M. arya, & Hermiati, N. fitria. (2023). The Effect of Work Stress and Job Insecurity On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable On Generation Z Employees In Bekasi Regency Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebag. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2990–3000. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Ranti, T. O., Hermawati, A., & Hastuti, T. (2022). Analisis Dampak Mediasi Kepuasan Kerja Berbasis Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(1), 10–20. <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i1.4759>
- Ratna, N. D., & Saputra, F. E. (2024). Faktor – Faktor Penentu Turnover Intention : Studi Kasus Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Work – Life Balance Di Kalangan Karyawan Gen Z Di Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(3), 1912–1931. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i3.4695>
- Redafanza, F., Ahluwalia, L., & Devita Putri, A. (2023). Job Insecurity and Role Overload. *SMART: Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 2(2), 11–22.
- Safitri, deisa ayu. (2022). Pengaruh Role Overload, Human Relations, Dan Conflict Terhadap Employee Performance Dalam Perspektif Etika Bisnis Islam (Studi Pada Karyawan Alfamart Di Kelurahan Kalianda). 9, 356–363.
- Sandi, F. M. (2014). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention. In *Eprints.Undip.Ac.Id*.
- Santama, A. B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Ocb (Organization Citizenship Behaviour) Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Pt Trimitra Sakti Lamongan). *Eprints.Ahmaddahlan*, 15018, 1–23.
- Saputri, I. Y., & Husna, F. H. (2022). The Effect of Organizational Citizenship Behavior on Turnover Intention in Millenial Generation Employees. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 13(2), 114–129.

- <https://doi.org/10.26740/jppt.v13n2.p114-129>
- Sari, I. N. (2022). *Survei: 77% Tenaga Kerja Profesional Indonesia Pertimbangkan Resign*. Katadata.Co.Id.
- Setianto, C. I., Hadi, S. P., & Daryanto Seno, A. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(3), 1238–1246. <https://doi.org/10.14710/jiab.2021.31959>
- Setiyo, D., & Saputra, F. E. (2025). *Seiko : Journal of Management & Business Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Generasi Z Di Bandar Lampung*. 8(2), 284–294.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2153>
- Sugiharti, & Sari, P. S. (2018). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *Seminar Nasional Teknologi Dan Bisnis*, 1(1), 120–125.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D. *Bandung:Alfabeta.*, 3, 32–39.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian manajemen*.
- Syamsul, S., Pakaya, S., Musafir, M., & Karim, S. T. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Telkom Akses Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 4(1), 7–17. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v4i1.89>
- Wagoner, H. P. Van. (2021). an Affective Events Theory Perspective on Mental Health in the Workplace. *Faculty of the Graduate School of the University of Colorado*.
- Wiguna, T. (2025). *Pengangguran Lampung 209 Ribu Orang, Begini Upaya Disnaker Sasar Gen Z*. Lampung.Idntimes.Com. <https://lampung.idntimes.com/news/lampung/pengangguran-lampung-209-ribu-orang-begini-upaya-disnaker-sasar-gen-z-00-5h6fh-xm5pz1?>
- Wulandari, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue February). <https://repository.penerbiteurka.com/media/publications/408616-manajemen-sumber-daya-manusia-tinjauan-k-676e9043.pdf>
- Yuliani, N. L. G., Sadiartha, A. N., & Sanjaya, P. K. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Workplace Bullying Terhadap Turnover Intention Karyawan Seminyak Garden Hotel & Pool. *Widya Amrita*, 1(1), 179–194. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1157>

WEBSITE:

- Annur, C. M. (2023). Ini Faktor Yang Membuat Gen Z Resign Dari Tempat Kerja. Databoks.Katadata.Co.Id. <https://Databoks.Katadata.Co.Id/Ketenagakerjaan/Statistik/B3f1ebd2ecb9163/Ini-Faktor-Yang-Membuat-Gen-Z-Resign-Dari-Tempat-Kerja> (Diakses Pada Tanggal 10 Maret 2025)
- Badan Pusat Statistik. (2020). Jumlah Penduduk Menurut Wilayah, Klasifikasi Generasi, Dan Jenis Kelamin, Provinsi LAMPUNG, 2020. <https://Sensus.Bps.Go.Id/Topik/Tabular/Sp2020/2/9/0> (Diakses Pada Tanggal 15 Januari 2025)
- Badan Pusat Statistik. (2025). Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur Dan Jenis Kelamin (Ribuan Jiwa), 2025. <https://Lampung.Bps.Go.Id/Id/Statistics-Table/2/ODA0IzI=/Jumlah-Penduduk-Menurut-Kelompok-Umur-Dan-Jenis-Kelamin.Html>. (Diakses Pada Tanggal 21 Juli 2025)
- Badan Pusat Statistik. (2025). Jumlah Penduduk Menurut Kabupaten/Kota (Ribuan Jiwa), 2025. <https://Lampung.Bps.Go.Id/Id/Statistics-Table/2/Odaxizi=/Jumlah-Penduduk-Menurut-Kabupaten-Kota.Html> (Diakses Pada Tanggal 21 Juli 2025)
- Forbes (2021) Why Millennials And Gen-Z Are Leading The Great Resignation Trend. <https://Www.Forbes.Com/Sites/Lucianapaulise/2021/10/26/Why-Millennials-And-Gen-Z-Are-Leading-The-Great-Resignation-Trend/> (Diakses Pada Tanggal 15 Januari 2025)
- Jakmin. (2023). Alasan Yang Membuat Gen Z Resign Dari Tempat Kerja. <https://Jakpat.Net/Info/Alasan-Yang-Membuat-Gen-Z-Resign-Dari-Tempat-Kerja/> (Diakses Pada Tanggal 15 Januari 2025)
- Halilingga, S. (2024). *Nyaris 10 Juta Gen Z Indonesia Menganggur, Lampung Barat Masih Terendah*. Rmollampung.Id. <https://Www.Rmollampung.Id/Nyaris-10-Juta-Gen-Z-Indonesia-Menganggur-Lampung-Barat-Masih-Terendah?> (Diakses 23 Juli 2025)
- Lever By Employ. (2022). 2022 Great Resignation: The State Of Internal Mobility And Employee Retention Report. <https://Www.Lever.Co/Research/2022-Internal-Mobility-And-Employee-Retention-Report/> (Diakses Pada Tanggal 15 Januari 2025)
- Wiguna, T. (2025). *Pengangguran Lampung 209 Ribu Orang, Begini Upaya Disnaker Sasar Gen Z*. Lampung.Idntimes.Com. <https://Lampung.Idntimes.Com/News/Lampung/Pengangguran-Lampung-209-Ribu-Orang-Begini-Upaya-Disnaker-Sasar-Gen-Z-00-5h6fh-Xm5pz1?>